



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ส่วนบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ โทร. ๒๒๓๗

ที่ สพญ ๕๕๒๗/๖๗

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามประเมินคุณลักษณะที่สะท้อนค่านิยม (WATER) และวัฒนธรรมองค์กรของผู้บังคับบัญชา

เรียน ผส.พญ.

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

(นายสมศักดิ์ จิงา)

ผบท.พญ.

- ทราบ
- เรียน ผสญ. ๑ - ๑๖ ผวศ.พญ. ผตป.พญ. และ ผบท.พญ.

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่ ๓ Leadership & People : พัฒนาศักยภาพผู้คน ผู้บังคับบัญชาสามารถสะท้อนค่านิยมจากการทำงานและการสอนงาน จึงขอให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามประเมินคุณลักษณะที่สะท้อนค่านิยม (WATER) ตาม OR Code ที่สพค.แจ้งภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

- กลุ่มที่ ๑ ผวศ.พญ. ผตป.พญ. และ ผบท.พญ.
- กลุ่มที่ ๒ หัวหน้าฝ่าย (เฉพาะส่วนกลาง) หน่วยงานละ ๓ คน
- กลุ่มที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงาน (ทุกหน่วยงาน) หน่วยงานละ ๓ คน

(นายอภิชาติ ชุมนมณี)

ผส.พญ.

๑๐ ก.ค. ๒๕๖๗



E สบค ๐๖/๗๓/๒๕๖๗

บันทึกข้อความ

ส่วนบริหารทั่วไป
สำนักพัฒนามาตรฐานยาขนาดใหญ่
เลขที่รับ/ส่งที่ กพพ 5527/๖๗
วันที่ ๗/๗/๖๗
เวลา ๐๙:๓๐ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓ - ๔
 ที่ สบค ๑๑๐๗๕ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
 เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามประเมินคุณลักษณะที่สะท้อนค่านิยม (WATER) และวัฒนธรรมองค์กรของผู้บังคับบัญชา

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง ศูนย์ กลุ่ม และสถาบัน

ตามที่กรมอนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางหรือกรอบในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน ประกอบด้วย ๕ แผนงาน ๑๖ โครงการ ได้แก่ แผนงานที่ ๑ Ecosystem: สร้างระบบนิเวศที่ดี แผนงานที่ ๒ Awareness: มีความตระหนักรู้ แผนงานที่ ๓ Leadership & People: พัฒนาศักยภาพผู้คน แผนงานที่ ๔ Assessment: ติดตามประเมินผล และแผนงานที่ ๕ Recognition: เชิดชูคนต้นแบบ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนโดยคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่ ๓ Leadership & People: พัฒนาศักยภาพผู้คน ผู้บังคับบัญชาสามารถสะท้อนค่านิยมจากการทำงานและการสอนงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และถ่ายทอดค่านิยมทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) เก่งงาน เก่งคิด ๒) รับผิดชอบงาน ๓) ร่วมมือร่วมประสาน ๔) เชี่ยวชาญงานที่ทำ และ ๕) นำประโยชน์สู่ประชาชน ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านมอบหมายบุคลากรในสังกัด จำนวนตามเอกสารที่แนบ ตอบแบบสอบถามประเมินคุณลักษณะที่สะท้อนค่านิยม (WATER) และวัฒนธรรมองค์กรของผู้บังคับบัญชาที่สูงกว่า ๑ ระดับ โดยสแกน QR Code ด้านล่างนี้ กรุณาดำเนินการภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่นางสาวนิตยา อินทนะนะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๓ ๔๑๙๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

เรียน คุณอาทิตย์

เพื่อดำเนินการ

(นางสาวพิมพ์ฤดา ชาวสอาด)

บส.พญ.

๗ ก.ค. ๒๕๖๗

(นางปริยาพร จันทโรภาส)

ผส.บค.

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กรมชลประทาน



แบบสอบถาม

จำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายของสำนัก/กอง (ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ)

ลำดับที่	สำนัก/กอง	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายสำหรับตอบแบบสำรวจ			
			ผชช./ผอ. ส่วน/ผอ. โครงการ/หรือเทียบเท่า	หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า	ผู้ปฏิบัติงานภายใต้ผู้อำนวยการ ส่วน หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า	รวม
๑	สำนักงานเลขานุการกรม	๑๙๒	๑	๒	๑๘	๒๑
๒	กองการเงินและบัญชี	๑๔๔	๑	๓	๑๒	๑๖
๓	กองแผนงาน	๑๑๓	๑	๓	๙	๑๓
๔	กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	๖๖๔	๒	๑๑	๕๔	๖๗
๕	กองพืชศุ	๙๖	๑	๓	๘	๑๒
๖	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๐๕	๑	๒	๙	๑๒
๗	สำนักกฎหมายและที่ดิน	๒๘๙	๑	๓	๒๖	๓๐
๘	สำนักเครื่องจักรกล	๑๕๖๙	๒	๗	๑๔๙	๑๕๘
๙	สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	๔๗๖	๔	๑๗	๒๘	๔๙
๑๐	สำนักบริหารโครงการ	๑๕๖	๑	๒	๑๓	๑๖
๑๑	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	๔๙๕	๒	๕	๔๔	๕๑
๑๒	สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๖๐	๑	๓	๑๔	๑๘
๑๓	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	๖๔๔	๒ ✓	๘ ✓	๕๗ ✓	๖๗
๑๔	สำนักวิจัยและพัฒนา	๑๓๓	๑	๒	๑๒	๑๕
๑๕	สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	๓๖๒	๒	๕	๓๑	๓๘
๑๖	สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	๒๑๕	๒	๓	๑๘	๒๓
๑๗	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒๖			๓	๓
๑๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑๔			๒	๒
๑๙	กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม	๑๐			๑	๑
๒๐	กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๖			๑	๑
๒๑	สถาบันพัฒนาการชลประทาน	๑๒			๒	๒
๒๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑	๕๖๙	๒	๗	๕๐	๕๙
๒๓	สำนักงานชลประทานที่ ๒	๕๐๒	๒	๘	๔๒	๕๒
๒๔	สำนักงานชลประทานที่ ๓	๖๓๒	๒	๘	๕๕	๖๕
๒๕	สำนักงานชลประทานที่ ๔	๕๓๕	๒	๘	๔๕	๕๕
๒๖	สำนักงานชลประทานที่ ๕	๖๘๔	๒	๙	๕๙	๗๐
๒๗	สำนักงานชลประทานที่ ๖	๘๒๖	๒	๑๑	๖๓	๗๖
๒๘	สำนักงานชลประทานที่ ๗	๕๖๘	๒	๗	๔๙	๕๘
๒๙	สำนักงานชลประทานที่ ๘	๘๔๑	๓	๑๒	๗๑	๘๖
๓๐	สำนักงานชลประทานที่ ๙	๗๖๗	๓	๑๑	๖๕	๗๙
๓๑	สำนักงานชลประทานที่ ๑๐	๘๕๙	๓	๙	๗๖	๘๘
๓๒	สำนักงานชลประทานที่ ๑๑	๖๓๑	๒	๙	๕๔	๖๕
๓๓	สำนักงานชลประทานที่ ๑๒	๙๗๗	๓	๑๑	๘๖	๑๐๐

ลำดับที่	สำนัก/กอง	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (คน)	จำนวนกลุ่มเป้าหมายสำหรับตอบแบบสำรวจ			
			ผชช./ผอ. ส่วน/ผอ. โครงการ/หรือเทียบเท่า	หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า	ผู้ปฏิบัติงานภายใต้ผู้อำนวยการ ส่วน หัวหน้าฝ่าย หรือเทียบเท่า	รวม
๓๔	สำนักงานชลประทานที่ ๑๓	๗๗๒	๓	๑๐	๖๖	๗๙
๓๕	สำนักงานชลประทานที่ ๑๔	๔๔๙	๒	๖	๓๘	๔๖
๓๖	สำนักงานชลประทานที่ ๑๕	๕๐๘	๒	๘	๔๓	๕๓
๓๗	สำนักงานชลประทานที่ ๑๖	๓๗๕	๒	๗	๓๑	๔๐
๓๘	สำนักงานชลประทานที่ ๑๗	๓๓๖	๒	๖	๒๘	๓๖
รวม						๑,๗๒๒